

OMBUDSMANLIKLAR

GLOBAL

Hermann Josef Schulze Osthoff
Warth & Klein Grant Thornton AG
ve Denetim Bölüm Başkanı
Johannstraße 39, 40476 Düsseldorf, Almanya

Ofis: +49 211 9524 8545
E-posta: hermannjosef.schulzeosthoff@wkg.com

Dr. Christian Schleifenbaum
Avukat ve noter
Schleifenbaum & Adler PartG mbB,
Hindenburgstr. 1, 57072 Siegen, Almanya

Ofis: +49 271 23270 52
E-posta: christian.schleifenbaum@schleifenbaum-adler.de

Stefan Lemmen
Mali İşler Müdürü
Mubea Grup
P.O. Box 360, 57427 Attendorn, Almanya

Ofis: +49 2722 62 9517
E-posta: stefan.lemmen@mubea.com

Dr. Sascha Grimm, LL.M.
Hukuk Başkanı / Avukat
Mubea Grup
P.O. Box 360, 57427 Attendorn, Almanya

Ofis: +49 2722 62 8993
E-posta: sascha.grimm@mubea.com

KUZEY AMERIKA

Jamie Moore
İnsan Kaynakları Üst Yöneticisi
8200 Dixie Highway,
Florence, KY 41042

Ofis: (859) 746-5315-7114
E-posta: jamie.moore@mubea.com

GÜNEY AMERIKA

Luiz Lopes
Mali İşler Müdürü
Av. Eurico Amborge Santos, 2400
BRA Taubate SP-CEP 12042-010

Ofis: +55 12 3627 dâhili 5053
E-posta: luiz.lopes@mubea.com

ASYA

Jing Chen
HR Menajer Çin
5 Changzhou Road, 215400 Taicang,
Jiangsu, Çin Halk Cumh.

Ofis: +86 512 5395 0900 dâhili 7988
E-posta: jing.chen@mubea.com

© Muhr und Bender KG, 07/2023

Mubea
www.mubea.com



Türkçe

MUBEA DAVRANIŞ TÜZÜĞÜ

Mubea
light.efficient.global.

- 1 ŞİRKET ORTAKLARININ VE YÖNETİMİNİN ÖN SÖZÜ**
- 2 GİRİŞ VE UYGULAMA ALANI**
- 3 ESASLAR**
- 4 HUKUK VE YASALAR, REKABET VE YOLSUZLUK**
- 5 ETİK DAVRANIŞ ŞEKLİ, İŞ ORTAKLARIMIZLA ADIL İLİŞKİLER**
- 6 ÇALIŞMA ORTAMI, SOSYAL STANDARTLAR**
- 7 ÇEVRE VE GÜVENLİK**
- 8 PRENSİPLERE UYUM, İHLALLERDE YAPILMASI GEREKEN**

1

ŞİRKET ORTAKLARININ VE YÖNETİMİNİN ÖN

Bir aile kuruluşu olarak ortaklıklarında daima süreklilik arz etmiş olan Mubea, çalıştığı sektöre girişimci ruhu sayesinde yaklaşık 100 yılı aşkın geçmişiyle damgasını vurmuştur. Hedefimiz nettir: Otomotiv sektörüne tedarikçilik yapan kuruluşlar arasında Mubea grubunun lider konumunu daha da geliştirmek ve güçlendirmek. Bu çabalarımızla beraber gelen riskler ile, faaliyetlerimiz ve atacağımız adımlarla makul bir şekilde yüzleşmemiz gerekir.

Gelecekte de başarılı bir grafik çizmeye devam edebilmemiz açısından ortakların, genel yönetimin, yöneticilerin ve özellikle her bir çalışanın görevini doğru ve duyarlı biçimde yürütmesi kritik rol oynamaktadır. Bu şart, sadece Almanya'daki iç pazarımız için değil, yan kuruluşlarımız üzerinden temsil edildiğimiz ve ticari faaliyet gösterdiğimiz dünya pazarlarının tümü için geçerlidir.

Mubea grubu, kuruluş bünyesindeki rolü ve müşterilerine, iş ortaklarına, hissedarlarına ve çalışanlarına karşı sahip olduğu sorumluluğun bilincindedir. Bu sebepten dolayı net prensipler çerçevesinde faaliyet gösteren Mubea, aynı yaklaşımı iş ortaklarından da beklemektedir.

Dürüstlük, azim, iş birliği ve sorumluluk bilinci, paylaştığımız ortak değerlerimizdir ve böylelikle kurumsal kültürümüzün bir parçasını oluşturmaktadır. Bu değerler, temelini oluşturdukları iş birlikçi ve verimli çalışma ortamı ile Mubea grubunun gelişmesine önayak olmaktadır. Aramızdaki iş birliğinde de bize yol gösteren bu değerler, faaliyetlerimizin ölçütü niteliğindedir.

Mubea davranış tüzüğü, çeşitli direktifler vasıtasıyla faaliyetlerimizde hem şirket içi hem şirket dışı uyum ve tutarlılık sağlayan prensiplerin bir özeti niteliğindedir. Bu direktiflere kanunlar, talimatnameler, anlaşmalar ve gönüllü olarak üstlenilen daha birçok sorumluluk dâhildir. Her çalışanı sorumluluk almaya da teşvik eden davranış tüzüğü, çalışanlara bu yönde yol da göstermektedir. Buna ek olarak, Mubea grubunun faaliyetlerindeki hedefleri ve prensipleri de dile getirmektedir.

Mubea davranış tüzüğünde belirtilmiş olan prensipler, kuruluş olarak önem verdiğimiz değerleri de yansıtmaktadır. Mubea grubu bünyesinde çalışan birimlerin çok oluşu, uygulanan ilkelerin tutarlı olmasını ve kuruluşun her alanında uygulanmasını gerektirmektedir.

Mubea davranış tüzüğünde belirtilen prensiplerin göz önünde bulundurulması, hem Mubea grubunu ve her bir çalışanın önlenibilir risklerden korur hem de müşterilerimizde ve iş ortaklarımızda itibarımızı güçlendirir.

Attendorn, Temmuz 2023

Thomas Muhr.

Dr. Müh. Thomas Muhr, CEO/Komandite Ortak

2

GİRİŞ VE UYGULAMA ALANI

Bizi hayatta tutan şey, çalışanlarımızın doğru şekilde ve sorumluluk sahibi olarak çalışmalarınıdır.

Mubea davranış tüzüğü, Mubea grubundaki kuruluşlardan birinde çalışan sizin yakından bilmeniz gereken en önemli davranış prensiplerini barındırmaktadır. Bu prensipler, işinizde size hem yön verir hem de emniyet sağlar. Mubea davranış tüzüğünde belirtilen prensiplerden bazıları, özel olarak düzenlenmiş bazı talimatlar tarafından zaten kapsanıyor olabilir. Mubea davranış tüzüğünde ele alınmış başlıca konuların bazıları, daha da derinleştirilebilecekleri gibi farklı yerlerde kısmen mevcut da olabilir. Mubea davranış tüzüğü, bu nedenden dolayı bir özet ve genel kılavuz niteliğindedir ve kesin olarak belirlenmiş diğer bazı talimatların yerine geçmez. Bu tarz talimatlar, daha kesin koşullara sahip oldukları takdirde öncelikli olarak geçerlidirler.

Mubea davranış tüzüğü aynı zamanda iş ortaklarımız için de bir kılavuz niteliğindedir ve hem şirket içi hem şirket dışı faaliyetlerimizle nasıl uyum ve tutarlılık sağlayabileceklerini gösterir. Bir iş ortağından ilk kez hizmet alma veya hizmet almaya devam etme kararını almadaki kriterimiz, ilgili iş ortağının Mubea davranış tüzüğüne veya kendi kuruluşlarının eş değere sahip bir diğer tüzüğe uyup uymaması olacaktır.

Mubea davranış tüzüğü, Mubea grubunun tüm ülkelerdeki kuruluşlarında çalışan her bir çalışan için aynı şekilde geçerlidir. Yurt dışındaki yan kuruluşlar ve çalışanları, Mubea davranış tüzüğünü uygularken kendi ülkelerindeki farklılıkları da göz önünde bulundurmalıdır, bunlara riayet etmelidir.

Mubea davranış tüzüğü, işletmede gerçekleştirilecek ve ülkeye has özelliklere de sahip olabilecek yeni uygulamalara ve talimatlara temel niteliğindedir. Mubea davranış tüzüğü, işletmedeki tüm çalışmaların yararınadır.

Mubea grubuna atfedilemeyecek iş birliklerinde, Mubea grubu benzer davranış koşullarına uyulması yönünde yine de elinden gelen çabayı sergileyecektir.

Muhr und Bender KG'nin genel yönetimi, Mubea davranış tüzüğünün daha da netleştirilmesi amacıyla, tüzükte bulunan prensiplere genel olarak geçerli yeni talimatlar da ekleyebilir. Bu davranış tüzüğü, üçüncü kişilerin Mubea veya çalışanlarından herhangi bir hak talep edebilmesini hiçbir durumda kesinlikle sağlamaz. Üçüncü kişiler ile olan yasal münasebet, tamamıyla kanunlar ve yapılan sözleşmedeki hükümler ile sınırlıdır.

“Çalışan” terimi, özellikle başka bir şeye işaret etmediği sürece, genel yönetimde görevli çalışanları ve her türlü yöneticiyi de kapsar.

Hukuk ve yasalar, rekabet ve yolsuzluk

Hukuğa ve yasalara her zaman uyarız ve her çalışmamızda daima ilgili ulusal yönetmeliklere uygun şekilde davranırız.

Adil ve serbest rekabetin prensipleri doğrultusunda davranırız ve Mubea grubunun faal olduğu her ülkenin yürürlükteki rekabet ve antitröst hukukuna uyarız.

Yasalara aykırı hiçbir teşviki kabul etmeyiz, bu tarz yolsuzluklara tolerans göstermeyiz. Haksız yere verilen avantaj ve faydaları kabul etmeyiz, hiçbir kimseden rüşvet almayız.

Etik davranış şekli, iş ortaklarımızla adil ilişkiler

Bireyler arası ayrımcılık konusunda dünya çapında kabul edilen prensiplere uyarız.

İş ortaklarımız, tarafımızdan adil bir yaklaşım görürler ve makul kriterlere göre seçilirler. Bu Mubea davranış tüzüğünü ihlal etmiş tedarikçilere bir daha iş ve sipariş verilmez.

Çalışma ortamı, sosyal standartlar

Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme haklarını tanırız.

Ücretler, çalışma saatleri ve sosyal hizmetler, en az ulusal yönetmeliklerin gerektirdiği oranda düzenlenir. İş yerinde sağlık ve güvenlik bizim için önemlidir.

İş ilişkilerimizde ve çalışmalarımızda, çabalarımızı tümüyle Mubea'ya veririz. Oluşabilecek menfaat çatışmaları her zaman bildirilir ve görüşülür. Ek işler, denetleme ve yönetim pozisyonları Mubea'nın öncesinde vereceği izne tabidir.

Mubea, iş yerinde oluşabilecek hiçbir tacize veya güç kullanımına tolerans göstermez. Çalışanlarımıza karşı, etnik köken, renk, din, cinsiyet, yaş veya engel nedeniyle her türlü taciz veya ayrımcılık, cinsel taciz ve her şekilde kaba kuvvet kullanımı, kesin surette yasaktır.

Çevre ve güvenlik

Ürünlerimiz, pazar segmentimizin çevre standartlarına uyumludur. Üretimde doğal kaynaklar amacına uygun ve tutumlu şekilde kullanılır.

Bize sağlanan kaynaklar ve araçlar, şahsi kullanımları özel koşullarca uygun görülmedikleri sürece, amacı dışında kullanılamaz ve sadece işletmenin amacına uygun olarak kullanılmalıdır.

Bilgi işlem sistemleri, Mubea grubunun ve iş ortaklarımızın verilerinin ve gizliliklerinin korunabilmesi amacıyla, sadece özel bilgi işlem talimatlarına uygun olarak kullanılabilir. Gizlilik gerektiren konuların tümünün gizliliğini sağlarız.

4

HUKUK VE YASALAR, REKABET VE YOLSUZLUK

Yasalarla uyum

Çalışmalarımızın tümünü, hem yurt içinde hem de yurt dışında, yürürlükteki kanunlara, yasal düzenlemelere ve sözleşmeden doğan sorumluluklara uygun biçimde yürütürüz.

Uluslararası bir şirket olarak, vergi hukukunu ilgilendiren tüm yasal düzenlemeleri ve yönetmelikleri hem yurt içinde hem de yurt dışında göz önünde bulundururuz. Aynı şey tüm dış ticaret ve gümrük, ihracat kontrolü ve yaptırım düzenlemeleri için de geçerlidir. Tüm kuruluşlar, düzenli olarak mali rapor sunma talimatına uyar.

Rekabet

Adil ve serbest rekabetin prensipleri doğrultusunda davranırız ve hem yurt içinde hem Mubea grubunun faal olduğu her ülkede yürürlükte olan rekabet ve antitröst hukukuna uyarız.

Satış fiyatları, müşteriler, çalışılan bölgeler vb. ile ilgili olarak rakiplerle görüşmek, herhangi bir anlaşmaya varmak ve iş birliğine girmek kesinlikle yasaktır. Bu, farklı alanlarda faal olan ve çalışmalarıyla (ör. yeni ürün geliştirmede) her iki tarafın menfaatine olabilecek ve avantaj sağlayabilecek kişi ve kuruluşlar için geçerli değildir. Bu tarz iş birliklerinin bile uygun olup olmadıkları önceden incelenmeye tabidir.

Rüşvet vermek ve imtiyaz tanımak

Yasalara aykırı hiçbir teşviki kabul etmeyiz, bu tarz yolsuzluklara tolerans göstermeyiz.

Resmî makamlara ve memurlara, değeri ne kadar düşük olursa olsun hiçbir armağan verilemez ve imtiyaz tanınamaz.

Bu makamların tümü bağımsız olmak zorundadır. İş ilgilendiren müzakere ve görüşmelerde, makul ve yasalarda izin verilen ikramlarda bulunulabilir.

Resmî kuruluşlara, tümüyle veya kısmen devlete ait olan işletmelere ve özel sektörde faal olan iş ortaklarına “iyi ilişkilerinin korunması amacıyla” ve yasalara veya başka normlara aykırı veya uygunsuz derecede yüksek bir değere sahip olmadıkları sürece kişisel hediyeler, davetler, imtiyazlar veya başka faydalar sağlanabilir.

Sağlanan bu faydalar şeffaf olmalıdır; aksi takdirde rüşvet verildiği veya haksız avantaj sağlandığı izlenimi oluşabilir. Menfaat karşılığında yerli veya yabancı işletmelerin çalışanlarına veya temsilcilerine ve bunlarla yakından ilişkili kişilere parasal hediyeler veya eşdeğer menfaat ödemeleri özellikle yasaktır. Gönderilen her armağan kuruluşun adresine gönderilir; özel alıcılara kesinlikle armağan göndermeyiz.

Rüşvet almak ve imtiyaz kabul etmek

Yasalara uygun olmayan veya haksız yere verilen avantajları kabul etmeyiz ve rüşvet almayız.

Tedarikçilerimiz ve hizmet aldığımız kuruluş veya kişiler tarafından iyi iş ilişkilerinin korunması niyetiyle verilen kişisel armağanları (para hariç) veya davetleri, neden ve kapsam açısından makul oldukları sürece Mubea çalışanları olarak kabul edebiliriz. Emin olmadığımız durumlarda bu konuda yöneticimize danışırız.

5

ETİK DAVRANIŞ ŞEKLİ, İŞ ORTAKLARIMIZLA ADIL İLİŞKİLER

Etik davranış şekli

Avrupa İnsan Hakları Konvansiyonu'nda ve Avrupa Birliği Temel Haklar Şartı'nda belirtilen ayrımcılık yasağına uyarız; yani, hiçbir Çalışanlarımıza karşı , etnik köken, renk, din, cinsiyet, , yaş veya engel nedeniyle her türlü taciz veya ayrımcılık, cinsel taciz ve her şekilde kaba kuvvet kullanımı, kesin surette yasaktır., bu sebeplerden dolayı mağdur veya dezavantajlı duruma getirmeyiz.

Çocuk işçi, zorla ve zorunlu çalıştırmanın yanı sıra her türlü modern kölelik ve insan kaçakçılığını reddediyoruz. Bulunulan ülkede istihdam için yürürlükteki asgari yaş sınırına uyulmalıdır.

Mesleki veya kişisel açıdan aynı niteliklere sahip olan kişiler; pozisyonları, çalışma koşulları, eğitimleri ve kişisel gelişimleri açısından aynı şekilde muamele görmelidir. Çalışanların yaptığı iş, çalışılan yer ve bireysel görevlere bağlı olarak uygun şekilde değerlendirilir. Ücret politikasında kanundaki minimum ücretin altına düşülmez.

Cinsiyet eşitliğine, azınlıkların ve yerli halkın dahil edilmesi ve haklarına büyük önem vermekteyiz.

İş ortaklarımızla adil ilişkiler

İş ortaklarımıza adil davranırız. İş ortaklarımız, kuruluşumuza dürüstlüğü ve doğruluğu ile saygı duymalıdır.

Tedarikçilerimizi ve hizmet aldığımız tarafları, mantıklı ve makul kriterlere göre seçeriz.

Tedarikçiler için oluşturduğumuz Tedarikçi Kurallarımızın ilkelerini ihlal eden tedarikçiler değerlendirmeye alınmayacaktır.

6

ÇALIŞMA ORTAMI, ŞÖSİYAL STANDARTLAR

Örgütlenme özgürlüğü, toplu sözleşmeler

Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme haklarını koruruz. Bu çerçevede, ilgili ülkenin yasalarca belirlediği genel şartlarla uyum sağlarız. Çalışanlar, yönetimleri ile çalışma koşulları hakkında herhangi bir endişe taşımadan görüşebilmelidir.

Ücretler, sosyal standartlar, iş güvenliği

Ücretler, ilgili ülkenin yasalarca belirlediği asgari ücretler ve mesai ücreti düzenlemeleri göz önünde bulundurularak tespit edilir. Aynı şey, çalışma saatleri ve sosyal hizmetler için de geçerlidir. Çalışma koşullarında zorlama olamaz, tarafların hemfikir ve gönüllü olması gerekir. Çalışanlar, verilen uygun bir ihbar süresine uymak şartıyla, işlerinden istifa etme hakkına sahiptir. İş sağlığının ve güvenliğinin, ilgili ülkenin en az ulusal yasalarının gerektirdiği seviyede olmasını sağlamak bizim sorumluluğumuzdur.

Çıkar çatışmalarının önlenmesi

Çalışma saatlerinde üçüncü kişiler için çalışmayız. Hangi türden olursa olsun, ek işler bağlı bulunulan Mubea kuruluşunun yönetimine mutlaka bildirilmelidir. Aynı şey, bir çalışanın Mubea grubuyla tümüyle veya kısmen rekabet hâlinde veya iş ilişkisi içinde bulunan bir kuruluşu yönetiyor veya böyle bir kuruluşla ilişkisi olması durumunda da geçerlidir.

Başka kuruluşlarda herhangi bir ek işle, denetleme veya yönetim pozisyonuna başlamadan önce, bağlı bulunulan Mubea kuruluşunun yönetiminden mutlaka izin alınmalıdır.

Kendimiz, akrabalarımız veya bize yakın olan bir kişinin yönettiği veya çalıştığı bir kuruluşa iş verileceği zaman da bağlı bulunulan Mubea kuruluşunun yönetiminden mutlaka izin alınmalıdır.

Özel çıkarların da var olduğu iş ilişkileri tercih etmeyiz.

Çevre dostu üretim ve ürünler

Üretimimizde çevreye olan duyarlılığımızı proaktif olarak yönetiriz ve uygun üretim yöntemlerinden faydalanarak çevreye olan olumsuz etkileri mümkün olduğunca önleriz. Zararlı toprak değişikliklerine, su kirliliğine, hava kirliliğine ve zararlı gürültü emisyonlarına neden olmuyoruz. Tahliyeye ve arazi istimlaklarına tolerans göstermeyiz. Enerjiden tasarruf etme ve emisyonları azaltma çalışmaları öne çıkan çabalarımızdır. Mubea ürünleri, pazar segmentimizin çevre standartlarına uyumlu olmak zorundadır. Alman Tedarik Zinciri Kaynak Kullanımı Yükümlülükleri Yasasının çevreyle ilgili yasaklarına uyarız.

Şirket kaynaklarının kullanımı

Mubea grubunun kaynaklarını dikkatli ve amacına uygun şekilde kullanırız. Mubea, çalışanlarına ilgili görevleri yerine getirebilmeleri için çeşitli kaynaklar ve iş ekipmanları sağlar. Kuruluşun kaynakların kişisel amaçlarla kullanılması, net bir şekilde izin verilmediği (ör. toplu iş sözleşmesinde, şirket sözleşmesinde veya iş sözleşmesinde) sürece kesinlikle yasaktır. Mubea grubunun kaynaklarını amacının dışında kullanmayız.

Veri koruma ve bilgi işlem güvenliği, gizlilik ve endüstriyel mülkiyet hakları, Güvenlik Servisi

Mubea grubunun faaliyetleri, büyük ölçüde bilgi işlem sistemlerinin mevcut ve çalışır durumda olmasına bağlıdır. Tüm verilerin güvenliği ve bütünlüğü bu nedenle bizim için vazgeçilmezdir. Çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve diğer iş ortaklarımızın hassas verilerini ve kuruluşumuzda meydana

gelen olayların kayıtlarını her türlü izinsiz erişimden korumalıyız. Mubea'nın bilgi işlem sistemlerinin ve ekipmanlarının yasa dışı, yanıltıcı veya rahatsız edici nitelikte her türlü kullanımı yasaktır. Mubea, şirket bünyesindeki internet bağlantısının ve bilgisayarların sadece iş için kullanılmasını uygun görmektedir ve önem taşımayan kişisel kullanımın sadece nadiren gerçekleşmesine izin verir. Bilgi işlem sistemlerini, veri koruma ve gizlilik gereksinimlerini göz önünde bulundurarak, sadece bilgi işlem departmanının talimatları doğrultusunda kullanırız.

Özellikle ürünler ve yöntemler hakkındaki teknik detayları olmak üzere, tüm gizli konuları, belgeleri ve bilgileri know-how, iş ve ticari sırları çalışma süresi boyunca ve sonrasında da gizli tutarız, mahkeme veya bir diğer resmî makam tarafından emredilmediği sürece bu bilgileri Mubea bünyesinin dışında olan kişilere aktarmayız. Mubea bünyesinin dışındaki kişilere, akrabalarımız ve bize yakın olan kişiler de dâhildir.

Üçüncü şahısların endüstriyel mülkiyet haklarına saygı gösterir ve ürünlerimizde sahte ürün kullanılmamasını sağlarız.

Şirketimizi korumak için insan haklarına saygı göstermeyen güvenlik hizmetleri kullanmayız.

8

PRENSİPLERE UYUM, IHLALLERDE YAPILMASI GEREKEN

Her çalışan, Mubea'nın davranış tüzüğünde belirtilmiş esaslara uymaktan ve bu esasları aktif olarak desteklemekten sorumludur. Emin olmadığınız durumlarda ilk etapta yöneticinize danışabilirsiniz. Yönetici, altında çalışan kişilerin davranış prensiplerini bilmelerinden ve bu prensiplere uymalarından sorumludur. Danışılacak bir üst seviye, bağlı olduğunuz Mubea kuruluşunun genel yönetimidir.

Mubea davranış tüzüğüne uygun olmayan bir eylem gerçekleştiren her çalışan; iş hukukunun, medeni hukukun veya ceza hukukunun gerektirdiği sonuçlara tabi kalabilir. Bu tarz davranışlar acilen düzeltilmelidir.

Mubea davranış tüzüğüne ihlal edilmesinin, Mubea grubundaki ilgili kuruluş için de ciddi sonuçlar doğurabileceğinin bilincindeyiz. Özellikle rekabet, antitröst ve yolsuzlukla mücadele yasalarının ihlal edilmesi, kuruluşun varlığını dahi tehdit edebilecek nitelik taşıyabilir. Bu nedenle, bu alanlardan birinde yapılan tek bir hatalı davranışa bile kesinlikle tolerans gösterilmez.

Mubea davranış tüzüğüne ihlal edilmesi, farklı şekillerde gerçekleşebilir:

- › Bir çalışanın hatalı davranışı gözlemlendiğinde, durumu ilk önce iyi niyetli biçimde çözmeye çalışmalısınız. Bunun için çalışanla konuşmalı, ona hatalı davranışını ve bu davranışın doğurabileceği sonuçları açıklamalısınız.
- › İstedığınız zaman dahili ombudsmanınızla da iletişime geçebilirsiniz. Dahili ombudsmanlar ya sizin üstünüz ya da ilgili Mubea şirketinin CFO'sudur. Raporunuz gizli tutulacak ve herhangi bir endişe duymanıza gerek kalmayacaktır.
- › Şirket içi ombudsmanın başvurunuzu gizli ve uygun biçimde ele almadığı konusunda endişeniz var ise, bu durumlar için atanmış şirket dışı ombudsmanlık ile iletişime geçebilirsiniz. Bu ombudsmanlık, Mubea grubunun kurumsal denetçisi Warth & Klein Grant Thornton AG'dir. Warth & Klein Grant Thornton AG, Almanca veya İngilizce olarak posta veya e-posta yoluyla göndereceğiniz tüm bilgileri gizlilik içerisinde ele alır. Mubea Davranış Kuralları'na uygun olmadığını düşündüğünüz bir davranıştan haberdar olursanız, bunu istediğiniz zaman compliance@mubea.com 'a bildirebilirsiniz.
- › Ayrıca, Alman Tedarik Zinciri Durum Tespiti Yasası uyarınca risklere veya insan hakları ve çevre ihlallerine ilişkin bildirimleri web sitemizde aşağıdaki bağlantıyla sahip bir elektronik bildirim sistemi aracılığıyla gönderme seçeneğini de sunuyoruz:
<https://mubea.integrityline.com>